

# Charte Diversité & Inclusion 2024 - 2028

Le Groupe Gerflor s'engage pleinement en faveur de la diversité et de l'inclusion et nous ne tolérons aucune forme de discrimination, persuadés que les différences de chacun des collaborateurs font la richesse et la force du Groupe.

Nous sommes convaincus que promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux pour tous les collaborateurs favorise la créativité, la performance, l'innovation et le bien-être au travail et participe à l'attractivité du Groupe. C'est pourquoi, nous faisons de la Diversité et de l'Inclusion une ligne conductrice de l'ensemble de nos politiques et programmes RH.

## De quoi parle-t-on ?

La **diversité** désigne les différences entre les personnes en lien avec le genre, l'ethnie, l'âge, l'éducation, l'expérience professionnelle, les origines sociales, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre, le handicap ou encore l'état de santé.

Cette notion est développée pour lutter contre la discrimination. Promouvoir la diversité, c'est valoriser chaque individu, dans le respect de sa singularité, de sa différence.

L'**inclusion** consiste à créer un environnement où chaque collaborateur se sent en sécurité, respecté et valorisé pour ce qu'il est. L'inclusion considère tous les individus comme un seul groupe, où chacun trouve sa place, indépendamment de ses différences.



## Nos engagements

- Respecter et faire respecter les textes internationaux ou européens qui luttent contre toute forme de discrimination directe ou indirecte,
- Fonder nos décisions relatives à la formation, à la rémunération, à la promotion et au maintien dans l'emploi sur les performances et le potentiel évolutifs des collaborateurs,
- Créer au quotidien un environnement de travail où chacun se sent en sécurité et libre de s'exprimer,
- Favoriser un environnement de travail ouvert à chacun, quel que soit son parcours, son genre, ses origines sociales ou ethniques, son âge, sa religion, son orientation sexuelle ou son identité de genre, en dépit de tout handicap ou problème de santé,
- Garantir une égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans tous les aspects de la gestion des ressources humaines,
- Valoriser les 40 nationalités différentes parmi nos 5000 collaborateurs, qui sont une richesse pour notre entreprise,
- Communiquer sur notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, en interne auprès du personnel et en externe auprès des partenaires, clients, fournisseurs,
- Faire de la diversité et de l'inclusion l'affaire de tous au sein du Groupe Gerflor !

## Nos actions

- Affirmer nos engagements concernant la promotion de la diversité et de l'inclusion au travers de notre Charte RH, notre Charte Ethique et notre rapport RSE,
- Analyser et sanctionner, le cas échéant, le non-respect du cadre défini par le Groupe
- Collaborer avec des entreprises du secteur protégées pour la sous-traitance de certains travaux,
- Mener une campagne annuelle de sensibilisation sur le handicap notamment par notre participation à la semaine pour l'emploi des personnes handicapées,
- Nommer un référent Handicap,
- Piloter nos procédures d'alertes, de signalement et de gestion des discriminations,
- Sensibiliser et former les responsables hiérarchiques ainsi que les membres du personnel aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité,
- Communiquer sur notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, en interne auprès du personnel et en externe auprès des partenaires, clients, fournisseurs.

### Nos objectifs pour 2028

- **30% de femmes dans les effectifs**
- **70% de collaborateurs sensibilisés et/ou formés à l'inclusion et à la diversité**
- **40 actions solidaires par an à destination des publics fragilisés**

Edith PESENTI

Directrice des Ressources Humaines

**Gerflor**<sup>®</sup>

we care / we act