

Charte Ressources Humaines 2025-2030

Chez Gerflor, nous plaçons l'humain au cœur de notre réussite, nous croyons fermement que nos collaborateurs sont notre atout le plus précieux.

Guidés par nos valeurs, tous nos engagements et nos actions visent à assurer le bien-être et le développement de chacun de nos collaborateurs.

Cette Charte est établie dans le respect des 10 principes du Global Compact des Nations Unies et s'inscrit dans la démarche globale RSE du groupe.

Nos engagements et convictions

- **Sécurité et santé** : nous nous engageons à déployer les moyens pour assurer la sécurité et la santé physique et mentale de nos collaborateurs. Ceci est un fondement essentiel, gage de qualité de vie mais aussi de performance, décrit dans notre Charte Sécurité,
- **Respect et équité** : nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail respectueux et une culture d'équité, de diversité et de transparence,
- **Diversité et inclusion** : nous avons affirmé nos engagements dans notre Charte Diversité et Inclusion,
- **Accompagnement et développement** : l'intégration, la reconnaissance de la performance, l'épanouissement professionnel durable, le développement des compétences, la formation sont des éléments clés de notre politique Ressources Humaines.

Nos actions

- Parcours d'intégration complets et adaptés pour chacun des collaborateurs qui nous rejoignent,
- Politique de formation adaptée aux besoins de chacun, permettant le développement des compétences techniques, comportementales et managériales,
- Parcours de formations e-learning (« Gerflor Training School ») pour capitaliser, enrichir et déployer les différentes bonnes pratiques spécifiques aux métiers de l'entreprise,
- Politique de Rémunération et Avantages Sociaux attractive basée sur les performances du collaborateur, son potentiel et son positionnement sur le marché de l'emploi,
- Evaluations des performances régulières et constructives, et processus formalisé de revue des talents afin de mettre en adéquation les besoins de l'entreprise avec les compétences et le potentiel de chacun,
- Politique de mobilité interne dynamique qui permet un bon équilibre entre recrutements externes et promotions internes,
- Politique volontariste de stage et d'alternance pour mieux recruter et intégrer les jeunes talents.



Nos objectifs pour 2030

- Vers le 0 accident : Taux de fréquence < 3
- 30% de femmes dans les effectifs et 30% de femmes dans les postes de management
- 40% des postes recrutés par de la mobilité interne
- 2 jours de formation en moyenne par collaborateur et 2% de la masse salariale consacrés à la formation

Nos valeurs TRACE

Nos valeurs sont partagées avec chacun de nos collaborateurs dès leur entrée dans l'entreprise et sont au centre de nos process de management.



Dans un environnement international de plus en plus complexe et compétitif, le professionnalisme de nos équipes et la qualité de nos relations humaines sont les clefs de notre réussite en interne comme avec nos partenaires extérieurs.

Les succès du Groupe Gerflor s'appuient sur des femmes et des hommes motivés, compétents et responsables agissant ensemble dans un esprit d'amélioration continue des performances.

Toutes nos actions RH sont guidées par une conviction forte : les femmes et les hommes qui composent le Groupe Gerflor constituent sa première richesse !

Edith PESENTI

Directrice des Ressources Humaines



we care / we act

Gerflor[®]