

# Charte Santé Sécurité 2026-2030

**La prévention est un socle fondamental pour Gerflor, un gage de qualité et d'efficacité, le devoir d'une entreprise responsable.**

Le Groupe Gerflor a la volonté d'assurer pour l'ensemble de ses salariés, permanents comme temporaires, pour le personnel des entreprises extérieures, pour ses clients et tous ses partenaires, un environnement en totale sécurité. Tout accident peut être évité par des moyens, une organisation adaptée, des comportements responsables et une Culture Sécurité durable.

**Cette charte est mise en œuvre au travers de la démarche Gerflor Safety Culture, et s'appuie sur :**

## • Des principes :

- Respect de la réglementation, des exigences applicables, des règles qui sauvent et autres consignes sécurité.
- Santé et la Sécurité non négociables pour toute activité du groupe Gerflor.
- Engagement et Exemplarité de tous les managers.
- Amélioration Continue et la Standardisation des bonnes pratiques.
- Responsabilité de chacun vis à vis de sa propre sécurité mais aussi celle de tous ceux qui nous entourent.

## • Des actions :

- Prévention : par l'identification des risques existants ou dans les nouveaux projets (produits, process, bâtiments...), les retours d'expérience, ou face à des événements particuliers.
- Détection : par l'identification des conditions et comportements dangereux et la valorisation des comportements sûrs au travers de rituels impactants :
  - Visites Comportementales Sécurité (VCS)
  - Vérification des Risques Clés (VRC)
  - Top Stop
  - Signalement Sécurité
  - Point d'Engagement Sécurité (PES)
  - Contact sécurité
- Analyse : de tous accidents, presque-accident, soins, incidents à haut potentiel d'impact (HIPO) ainsi que le traitement efficace de leurs causes racines, au travers d'une résolution de problème rigoureuse selon les standards 4D/8D.
- Gouvernance : s'appuyant sur la remontée des informations issues des rituels.
- Développement des compétences : via les formations GSC ou spécifiques (ex : habilitations aux postes, ...) pour l'ensemble des collaborateurs.
- Communication : régulière, impactante et mobilisatrice.
- Veille réglementaire : mise en conformité permanente et benchmarks externes.



OBJECTIFS 2030



**Vers le 0  
accident  
Tf1\* <3**

\*accidents avec arrêt de travail par million d'heures travaillées

**Ensemble, avec l'implication de chacun, nous bâtissons une Culture Sécurité performante et durable.**

Nous nous assurerons personnellement du bon déploiement de cette charte ainsi que de son application sans compromis.

Pour l'ensemble du comité de Direction de Gerflor, le Président Directeur Général Bertrand Chammas :

## • Des règles qui sauvent :

- N°1 :** Je dois consigner les équipements pour toute intervention de maintenance.
- N°2 :** Je n'interviens jamais sur une machine en marche.
- N°3 :** Je ne me tiens pas sous une charge ni dans la trajectoire d'une charge en mouvement.
- N°4 :** Je dois utiliser les équipements adaptés si je travaille à plus d'1 mètre du sol.
- N°5 :** Je ne contourne / neutralise jamais les dispositifs de sécurité.
- N°6 :** Je ne manipule / regarde pas mon téléphone en me déplaçant (conduite, marche, ...).
- N°7 :** Je dois attendre que le contact soit coupé et que les fourches soient posées au sol avant de m'approcher d'un engin.
- N°8 :** Je dois avoir une autorisation et les équipements adaptés avant de pénétrer dans une zone à accès réglementé.

**we care / we act**

**Gerflor®**